



## SMLOUVA O VÝKONU FUNKCE ČLENA DOZORČÍ RADY

uzavřená podle § 59 a násl. zákona o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích), ve znění pozdějších předpisů

### Smluvní strany

#### **Dostihový spolek a.s.**

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Hradci Králové, oddíl B, vložka 918

se sídlem: Pardubice, Pražská 607, PSČ 530 02

IČO: 48155110

DIČ: CZ48155110

bankovní spojení: ČSOB a.s.  
číslo účtu: 1732107/0300

zastoupená: [doplnit]

(dále jen „Společnost“)

**a**

#### **Jméno Příjmení**

nar.: [doplnit]

trvale bytem: [doplnit]

bankovní spojení: [doplnit]

číslo účtu: [doplnit]

(dále jen „Člen dozorčí rady“)

společně jako smluvní strany  
uzavírají tuto smlouvu o výkonu funkce  
(dále jen „Smlouva“):

### Čl. 1

#### Předmět Smlouvy

1. Smlouvou se upravují vzájemná práva a povinnosti mezi Společností a Členem dozorčí rady při výkonu jeho funkce.

### Čl. 2

#### Povaha funkce

1. Povaha funkce je s ohledem na organizační strukturu Společnosti a dlouhodobou praxi nevýkonná.
2. Člen dozorčí rady se s výjimkou účasti na jednání dozorčí rady a valné hromady není povinen přímo podílet na zajišťování činnosti Společnosti.

### Čl. 3

#### Práva a povinnosti při výkonu funkce

1. Člen dozorčí rady se zavazuje vykonávat svoji funkci řádně a v souladu s právními předpisy, stanovami Společnosti a Smlouvou.
2. Člen dozorčí rady se zavazuje vykonávat svoji funkci podle svých nejlepších znalostí a schopností.
3. Člen dozorčí rady je povinen zachovávat mlčenlivost o všech důvěrných informacích, jakož i těch informacích, jejichž vyzrazení by mohlo Společnosti způsobit újmu. Tato povinnost trvá i po zániku funkce.
4. Člen dozorčí rady se zavazuje dodržovat zákaz konkurence i pravidla týkající se střetu zájmů.

5. Společnost se zavazuje zajistit Členovi dozorčí rady veškeré podmínky pro řádný výkon funkce a předat mu za tímto účelem potřebné podklady a informace.
6. Společnost uzavře na svůj náklad a ve prospěch Člena dozorčí rady smlouvu o pojištění odpovědnosti za výkon funkce s parametry obvyklými vzhledem k činnosti Společnosti a dosavadní praxi.

#### **Čl. 4**

##### **Odměna, jiná plnění a náhrada výdajů**

1. Členovi dozorčí rady náleží za výkon funkce odměna ve výši 3.000,- Kč (slovy: tři tisíce korun českých) měsíčně, resp. 3.500,- Kč (slovy: tři tisíce pět set korun českých) měsíčně v případě, že Člen dozorčí rady bude současně zastávat funkci předsedy dozorčí rady. Odměna podléhá srážkám a odvodům dle příslušných právních předpisů.
2. Výše odměny podle předchozího odstavce se každoročně automaticky zvyšuje v rozsahu, který odpovídá kladnému procentnímu meziročnímu růstu průměrné hrubé měsíční nominální mzdy, jenž vyhláší Český statistický úřad za předchozí kalendářní rok, a to vždy s účinností od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž bude tento údaj oficiálně vyhlášen; odměna bude zaokrouhlena na celé stokoruny nahoru. Ujednání tohoto odstavce se poprvé užije na základě meziročního růstu za kalendářní rok 2023 oproti roku 2022.
3. Není-li funkce vykonávána v průběhu celého kalendářního měsíce, náleží Členovi dozorčí rady za výkon funkce poměrná část odměny za všechny i započaté dny, kdy funkci v kalendářním měsíci zastával.
4. Odměna je splatná v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, za nějž odměna náleží. Odměna bude Členovi dozorčí rady vyplacena ve výplatním termínu mezd Společnosti coby zaměstnavatele, a to na bankovní účet Člena dozorčí rady, který za tímto účelem Společnosti sdělí.
5. Za účelem odborného růstu a vzdělávání lze Členovi dozorčí rady poskytnout nepeněžitě plnění spočívající v možnosti absolvování odborných seminářů a školení.
6. Členovi dozorčí rady lze poskytnout obvyklé příležitostné dary (např. vstup na sportovní, kulturní či jiné podobě akce, vánoční dárky).
7. Společnost poskytne Členovi dozorčí rady náhradu výdajů účelně vynaložených při výkonu funkce a dále náhradu výdajů obdobně dle části sedmé zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
8. Členovi dozorčí rady nenáleží za výkon funkce odměna, podíl na zisku nebo jiné plnění v případech předvídaných zákonem č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů, ve znění pozdějších předpisů.

#### **Čl. 5**

##### **Závěrečná ujednání**

1. Smlouva se sjednává na dobu výkonu funkce. Práva a povinnosti vyplývající ze Smlouvy trvají i po jejím zániku tehdy, vyplývá-li to z jejich povahy nebo určí-li tak Smlouva výslovně.
2. Smlouva představuje úplnou dohodu smluvních stran o svém předmětu a nahrazuje jakákoli případná předchozí ujednání smluvních stran.
3. Ukáže-li se kterékoli ujednání Smlouvy zdánlivým, neplatným, neúčinným nebo jinak neproveditelným či nevymahatelným, zavazují se smluvní strany dohodnout nové a bezvadné ujednání, které odpovídá účelu a hospodářskému významu původního ujednání, a předložit jej ke schválení valné hromadě. Obdobným způsobem dohodnou smluvní strany také změnu té části závazku, která byla původním ujednáním dotčena.
4. Měnit a doplňovat Smlouvu lze pouze úplnou dohodou smluvních stran formou písemných dodatků schválených valnou hromadou Společnosti.

5. Smlouva byla vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom. Smluvní strany prohlašují, že Smlouva vyjadřuje jejich svobodnou a vážnou vůli prostou omylu, a dále že není uzavřena v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek.
6. Smluvní strany si všechna ujednání Smlouvy přečetly, porozuměly jim a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.

V Pardubicích dne:

V Pardubicích dne:

---

[doplnit]  
[doplnit]  
Dostihový spolek a.s.

---

[doplnit]  
člen dozorčí rady  
Dostihový spolek a.s.