



## SMLOUVA O VÝKONU FUNKCE ČLENA PŘEDSTAVENSTVA

uzavřená podle § 59 a násl. zákona o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích), ve znění pozdějších předpisů

### Smluvní strany

#### **Dostihový spolek a.s.**

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Hradci Králové, oddíl B, vložka 918

se sídlem: Pardubice, Pražská 607, PSČ 530 02

IČO: 48155110

DIČ: CZ48155110

bankovní spojení: ČSOB a.s.

číslo účtu: 1732107/0300

zastoupená: [doplnit]

(dále jen „Společnost“)

**a**

#### **Mgr. Jaroslav Müller**

nar.: 21. 10. 1976

trvale bytem: Pardubice – Mnětice, U Kapličky 14, PSČ 530 02

bankovní spojení: [doplnit]

číslo účtu: [doplnit]

(dále jen „Člen představenstva“)

společně jako smluvní strany  
uzavírají tuto smlouvu o výkonu funkce  
(dále jen „Smlouva“):

### Čl. 1

#### Předmět Smlouvy

1. Smlouvou se upravují vzájemná práva a povinnosti mezi Společností a Členem představenstva při výkonu jeho funkce.

### Čl. 2

#### Povaha funkce

1. Povaha funkce je výkonná.
2. Člen představenstva je povinen zejména:
  - a) realizovat rozhodnutí řádně přijatá orgány Společnosti;
  - b) zajišťovat provozní a obchodní činnost Společnosti;
  - c) zajišťovat, aby se činnost Společnosti uskutečňovala v souladu se stanovami, právními předpisy a jinými normami.
3. Člen představenstva nese označení ředitel Společnosti.

### Čl. 3

#### Práva a povinnosti při výkonu funkce

1. Člen představenstva se zavazuje vykonávat svoji funkci řádně a v souladu s právními předpisy, stanovami Společnosti a Smlouvou.

2. Člen představenstva se zavazuje vykonávat svoji funkci podle svých nejlepších znalostí a schopností.
3. Člen představenstva je povinen zachovávat mlčenlivost o všech důvěrných informacích, jakož i těch informacích, jejichž vyjádření by mohlo Společnosti způsobit újmu. Tato povinnost trvá i po zániku funkce.
4. Člen představenstva se zavazuje dodržovat zákaz konkurence i pravidla týkající se střetu zájmů.
5. Společnost se zavazuje zajistit Členovi představenstva veškeré podmínky pro řádný výkon funkce a předat mu za tímto účelem potřebné podklady a informace. Mimo jiné mu Společnost poskytne odpovídající administrativní zázemí v podobě vlastní kanceláře a pracovních služeb asistentky ředitele.
6. Společnost uzavře na svůj náklad a ve prospěch Člena představenstva smlouvu o pojištění odpovědnosti za výkon funkce s parametry obvyklými vzhledem k činnosti Společnosti a dosavadní praxi.

#### **Čl. 4**

##### **Odměna, jiná plnění a náhrada výdajů**

1. Členovi představenstva náleží za výkon funkce odměna ve výši 80.000,- Kč (slovy: osmdesát tisíc korun českých) měsíčně; bude-li Člen představenstva současně zastávat funkci předsedy nebo místopředsedy představenstva, odměna se nezvyšuje. Odměna podléhá srážkám a odvodům dle příslušných právních předpisů.
2. Výše odměny podle předchozího odstavce se každoročně automaticky zvyšuje v rozsahu, který odpovídá kladnému procentnímu meziročnímu růstu průměrné hrubé měsíční nominální mzdy, jenž vyhláší Český statistický úřad za předchozí kalendářní rok, a to vždy s účinností od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž bude tento údaj oficiálně vyhlášen; odměna bude zaokrouhlena na celé stokoruny nahoru. Ujednání tohoto odstavce se poprvé použije na základě meziročního růstu za kalendářní rok 2023 oproti roku 2022.
3. Není-li funkce vykonávána v průběhu celého kalendářního měsíce, náleží Členovi představenstva za výkon funkce poměrná část odměny za všechny i započaté dny, kdy funkci v kalendářním měsíci zastával.
4. Odměna je splatná v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, za nějž odměna náleží. Odměna bude Členovi představenstva vyplacena ve výplatním termínu mezd Společnosti coby zaměstnavatele, a to na bankovní účet Člena představenstva, který za tímto účelem Společnosti sdělí.
5. Členovi představenstva dále náleží pololetní odměna ve výši měsíční odměny dle čl. 4 odst. 1 Smlouvy v případě, že i) svoji funkci vykonával řádně a ii) že se činnost Společnosti uskutečňovala v souladu se schváleným či předpokládaným plánem. Tato odměna je vyplácena ve výplatních termínech mezd Společnosti za měsíce červen a prosinec, nejdříve však poté, co představenstvo posoudí naplnění uvedených předpokladů. Ujednání tohoto odstavce se poprvé použije na 1. kalendářní pololetí roku 2023 a naposledy na poslední kalendářní pololetí, po jehož celou dobu Člen představenstva svoji funkci zastával.
6. Člen představenstva má dále od Společnosti nárok na:
  - a) plnění v podobě úhrady do systému penzijního připojištění v měsíční výši 4.000,- Kč, a to za každý kalendářní měsíc, v němž zcela nebo zčásti svoji funkci zastával;
  - b) plnění v podobě úhrady pojistného na životní pojištění ve výši 8.000,- Kč ročně, a to za každý kalendářní rok, v němž zcela nebo zčásti svoji funkci zastával;
  - c) příspěvek na pořízení pracovního oblečení v částce 12.000,- bez DPH za každý kalendářní rok, v němž zcela či zčásti svoji funkci zastával;

- d) nepeněžitě plnění ve formě poukázek k úhradě služeb v oblastech rekreace, sportu, kultury, zdravotní péče a vzdělávání ve výši 7.000,- Kč ročně, přičemž poukázky v hodnotě 3.500,- Kč budou vydávány v měsíci červnu a listopadu příslušného kalendářního roku;
  - e) příspěvek Společnosti na stravování ve formě stravenek ve výši a za podmínek stejných jako v případě zaměstnanců Společnosti;
  - f) odměnu při výročních významných životních a pracovních jubileích, a to za stejných podmínek jako zaměstnanci Společnosti.
7. Společnost umožní Členovi představenstva užívat služební osobní automobil i k soukromým účelům. Úhrada za užívání takového automobilu bude kalkulována dle pracovněprávních předpisů.
  8. Za účelem odborného růstu a vzdělávání lze Členovi představenstva poskytnout nepeněžitě plnění spočívající v možnosti absolvování odborných seminářů a školení.
  9. Členovi představenstva lze poskytnout obvyklé příležitostné dary (např. vstup na sportovní, kulturní či jiné podobě akce, vánoční dárky).
  10. Společnost poskytne Členovi představenstva náhradu výdajů účelně vynaložených při výkonu funkce a dále náhradu výdajů obdobně dle části sedmé zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
  11. Členu představenstva náleží dovolená v kalendářním roce ve stejné výměře jako zaměstnancům Společnosti. Odměna dle této Smlouvy se po dobu čerpání dovolené nekrátí.
  12. Členovi představenstva nenáleží za výkon funkce odměna, podíl na zisku nebo jiné plnění v případech předvídaných zákonem č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů, ve znění pozdějších předpisů.
  13. Při zániku funkce náleží Členovi představenstva odstupné ve výši dvojnásobku měsíční odměny za výkon funkce; odstupné je splatné společně s poslední částí měsíční odměny za výkon funkce. Členovi představenstva však odstupné nenáleží, dojde-li k zániku funkce odstoupením Člena představenstva z funkce či jiným způsobem na jeho žádost, ani bude-li důvodem zániku funkce Člena představenstva jeho porušení péče řádného hospodáře.

## **Čl. 5**

### **Závěrečná ujednání**

1. Smlouva se sjednává na dobu výkonu funkce. Práva a povinnosti vyplývající ze Smlouvy trvají i po jejím zániku tehdy, vyplývá-li to z jejich povahy nebo určí-li tak Smlouva výslovně.
2. Smlouva představuje úplnou dohodu smluvních stran o svém předmětu a nahrazuje jakákoli případná předchozí ujednání smluvních stran.
3. Ukáže-li se kterékoli ujednání Smlouvy zdánlivým, neplatným, neúčinným nebo jinak neproveditelným či nevymahatelným, zavazují se smluvní strany dohodnout nové a bezvadné ujednání, které odpovídá účelu a hospodářskému významu původního ujednání, a předložit jej ke schválení valné hromadě. Obdobným způsobem dohodnou smluvní strany také změnu té části závazku, která byla původním ujednáním dotčena.
4. Měnit a doplňovat Smlouvu lze pouze úplnou dohodou smluvních stran formou písemných dodatků schválených valnou hromadou Společnosti.
5. Smlouva byla vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom. Smluvní strany prohlašují, že Smlouva vyjadřuje jejich svobodnou a vážnou vůli prostou omylu, a dále že není uzavřena v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek.
6. Smluvní strany si všechna ujednání Smlouvy přečetly, porozuměly jim a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.

V Pardubicích dne:

V Pardubicích dne:

---

[doplnit]  
předseda představenstva  
Dostihový spolek a.s.

---

Mgr. Jaroslav Müller  
člen představenstva  
Dostihový spolek a.s.